

Master Management de la Responsabilité Sociale de l'Entreprise (RSE)

ESQESE

Management / QSE / RSE Formation continue, Formation en alternance, Formation initiale Bac + 5

DERNIERE MISE À JOUR / 06/03/2025

› **Durée** : 2 ans - 120 crédits

› **Campus** : Toulouse

› **Alternance** : Obligatoire

› **Type de diplôme** : Master reconnu par l'État - Titre RNCP : 35917

› **Capacité d'accueil** : 30

Présentation de la formation

Ce master forme des managers et conseillers compétents à l'élaboration et au pilotage d'une démarche RSE dans une organisation (entreprise, administration, ONG, fédération professionnelle...), qui évolue dans un contexte national ou international.

Il permet d'intégrer les enjeux environnementaux et sociétaux à la stratégie de l'organisation en s'appuyant sur les différentes réglementations et normes en matière de responsabilité sociale de l'entreprise (RSE) et de développement durable (DD).

Le Master Management de la RSE permet l'obtention de la certification enregistrée au répertoire national [des certifications professionnelles](#) : Titre RNCP 35917, date d'enregistrement : 24/09/2021.

Cette certification est portée par [Toulouse School of Management TSM - Université Toulouse Capitole](#).

Seul le master 2 est accessible en formation initiale.

Les + de la formation

- › Une formation de niveau universitaire, proche de la recherche et de l'innovation technologique
- › Une équipe pédagogique formée de chercheurs universitaires spécialisés en RSE et d'une grande proportion de professionnels
- › Une pédagogie diversifiée avec de nombreuses études de cas, simulations, cas réels proposés par des entreprises (challenges...)
- › Une vraie proposition de développement personnel offerte à chaque étudiant, pour qu'il renforce ses capacités intellectuelles, sensorielles, émotionnelles
- › Un accompagnement personnalisé facilitant l'intégration dans la vie professionnelle

Objectifs pédagogiques de la formation

À l'issue des deux années de master, les étudiants seront capables de :

- ✓ Identifier les enjeux de développement durable pour une organisation
- ✓ Intégrer les enjeux environnementaux, sociaux et sociétaux à la stratégie et au management
- ✓ Comprendre, veiller et présenter les principaux outils de la RSE
- ✓ Comprendre les enjeux et bénéfices d'une démarche de conformité dans le champ de la RSE
- ✓ Mettre en place une démarche d'achats responsables et un plan de vigilance pour sécuriser la chaîne de valeur de l'entreprise
- ✓ Mettre en place un reporting des performances extra-financières
- ✓ Sensibiliser et former les salariés aux enjeux de la RSE

Évaluation des acquis et compétences

Des épreuves individuelles et en groupes sont organisées tout au long de l'année en conformité avec l'arrêté d'examen du diplôme. Les modalités d'évaluation détaillées sont communiquées au début de l'année :

- ✓ Contrôles terminaux (CT) écrits et oraux
- ✓ Contrôles continus (CC)
- ✓ Rédaction d'un rapport professionnel et soutenance
- ✓ Conception d'un port folio

La mission entreprise est évaluée par le maître d'apprentissage.

Méthodes pédagogiques mobilisées :

- ✓ Une équipe pédagogique pluridisciplinaire avec des enseignants universitaires et professionnels du secteur
- ✓ Des études de cas proposées par les entreprises
- ✓ Des simulations
- ✓ Des supports de formation variés
- ✓ Des études de terrain
- ✓ Des jeux pédagogiques

Partenaires

Formation faisant l'objet d'une convention avec l'Université Toulouse Capitole.

Cette formation est proposée dans le cadre d'un partenariat entre TSM (Toulouse School of Management) et l'ESQESE ICT.



Chiffres clés

- ✓ Le M1 est créé pour la rentrée 2025-2026.
- ✓ Le M2 existe depuis 2018-2019.

À l'issue du M2 en 2023-2024 :

100%

Taux de réussite
En 2023-2024

91%

Taux de satisfaction (57% de participation)
En 2022-2023

72%

Taux d'insertion dans la vie professionnelle à 6 mois
En 2022-2023

Programme

Contenu de la formation

Le master 1 permet d'acquérir des bases et premiers outils relatifs aux défis des transitions écologique et sociétale dans le monde de l'entreprise.

Le master 2 Droit et Gestion de la Responsabilité Sociale de l'Entreprise (RSE) complète l'acquisition des compétences normatives (droit, management), de pilotage de projets et de soft skills.

Le master conjugue les approches juridiques, managériale et outils de la RSE dans une économie globalisée.

À la fin du master, les étudiants seront capables de :

- ✓ Connaître et comprendre les dispositifs internationaux et nationaux, législatifs et normatifs qui régissent la responsabilité sociétale des organisations
- ✓ Ouvrir la réflexion stratégique aux nouvelles problématiques en lien avec la responsabilité sociétale des organisations, notamment concernant l'apparition de nouveaux modèles d'affaires
- ✓ Conduire des projets en lien avec la responsabilité sociale, qu'il s'agisse de projets environnementaux, sociaux ou sociétaux

Enseignements du master 1 : 420h - 60ECTS

Semestre 1 : 30 ECTS

BC01 – (RNCP 35917BC02) – Mobiliser et produire des savoirs hautement spécialisés – 5 ECTS

- › Histoire et théories de la RSE (3 ECTS)
- › Fondements philosophiques et éthiques de la RSE (2 ECTS)

BC02 – (RNCP 35917BC03) – Communiquer en contexte professionnel – 3 ECTS

- › Communication en anglais dans le contexte RSE (1 ECTS)
- › Ateliers et conférences thématiques (2 ECTS)

BC03 – (RNCP 35917BC05) Élaborer une vision stratégique dans le domaine du management – 8 ECTS

- › Défi des transitions : risques et enjeux transitionnels (4 ECTS)
- › Stratégie et gouvernance RSE (4 ECTS)

BC04 – (RNCP 35917BC08) Mettre en œuvre des règles, normes – 14 ECTS

- › Cadre juridique (6 ECTS)
- › Langage comptable international (4 ECTS)
- › Cadre de normalisation (4 ECTS)

Semestre 2 : 30 ECTS

BC05 – (RNCP 35917BC01) – S'appropriier les usages avancés et spécialisés des outils numériques – 3 ECTS

- › Transformation digitale et innovation (1 ECTS)
- › Outil décisionnel (2 ECTS)

BC06 – (RNCP 35917BC03) Communiquer en contexte pro – 2 ECTS

- › Ateliers et conférences thématiques (1 ECTS)
- › Communication responsable (1 ECTS)

BC07 – (RNCP 35917BC04) – Contribuer à la transformation en contexte pro – 17 ECTS

- › Challenge RSE (5 ECTS)
- › Méthodologie et réalisation du mémoire – Mission entreprise (12 ECTS)

BC08 – (RNCP 35917BC08) – Mettre en œuvre des règles, normes – 5 ECTS

- › Droit et management de l'environnement (3 ECTS)
- › Stratégie RSE (1 ECTS)
- › Reporting de durabilité (1 ECTS)

BC09 – (RNCP 35917BC10) – Accompagner les comportements et postures au travail – 3 ECTS

- › Soft Skills (3 ECTS)

Enseignements du master 2 : 425h - 60 ECTS

Semestre 3 : 30 ECTS

BC01 – (RNCP 35917BC02) – Mobiliser et produire des savoirs hautement spécialisés – 8 ECTS

- › Ethique des affaires (2 ECTS)
- › Innovation responsable (5 ECTS)
- › Ateliers et conférences thématiques (1 ECTS)

BC02 – (RNCP 35917BC05) – Elaborer une vision – 8 ECTS

- › Stratégie et Gouvernance RSE (4 ECTS)
- › Pilotage RSE des organisations (4 ECTS)

BC03 – (RNCP 35917BC08) – Mettre en œuvre des règles, des normes et des démarches qualité – 11 ECTS

- › Droit et compliance RSE (7 ECTS)
- › Reporting de durabilité (4 ECTS)

BC04 – (RNCP 35917BC09) – Développer une culture managériale et organisationnelle – 3 ECTS

- › Ressources Humaines responsables et QVT (2 ECTS)
- › Culture RSE et engagement des salariés (1 ECTS)

Semestre 4 : 30 ECTS

BC05 – (RNCP 35917BC04) – Contribuer à la transformation en contexte pro – 15 ECTS

- › Challenge RSE (3 ECTS)
- › Méthodologie et réalisation du mémoire – Mission entreprise (12 ECTS)

BC06 – (RNCP 35917BC05) – Elaborer une vision – 2 ECTS

- › Numérique responsable (1 ECTS)
- › Ateliers et conférences thématiques (1 ECTS)

BC07 – (RNCP 35917BC06) – Concevoir/piloter des solutions – 8 ECTS

- › Compliance et management environnemental (3 ECTS)
- › Achats durables, Chaîne de valeur et vigilance (3 ECTS)
- › Finance durable et investissement responsable (2 ECTS)

BC08 – (RNCP 35917BC07) – Mesurer et contrôler via des outils et méthodes – 4 ECTS

BC08 – (RNCP 35917BC07) – Mesurer et contrôler via des outils et méthodes – 4 ECTS

- › Bilan Carbone (2 ECTS)
- › Audit et compliance RSE (2 ECTS)

BC09 – (RNCP 35917BC10) – Accompagner les comportements et postures au travail – 1 ECTS

- › Soft Skills (1 ECTS)
-

Enseignements du master 2 : 425h - 60 ECTS

Semestre 3 : 30 ECTS

BC01 – (RNCP 35917BC02) – Mobiliser et produire des savoirs hautement spécialisés – 8 ECTS

- › Ethique des affaires (2 ECTS)
- › Innovation responsable (5 ECTS)
- › Ateliers et conférences thématiques (1 ECTS)

BC02 – (RNCP 35917BC05) – Elaborer une vision – 8 ECTS

- › Stratégie et Gouvernance RSE (4 ECTS)
- › Pilotage RSE des organisations (4 ECTS)

BC03 – (RNCP 35917BC08) – Mettre en œuvre des règles, des normes et des démarches qualité – 11 ECTS

- › Droit et compliance RSE (7 ECTS)
- › Reporting de durabilité (4 ECTS)

BC04 – (RNCP 35917BC09) – Développer une culture managériale et organisationnelle – 3 ECTS

- › Ressources Humaines responsables et QVT (2 ECTS)
 - › Culture RSE et engagement des salariés (1 ECTS)
-

Semestre 4 : 30 ECTS

BC05 – (RNCP 35917BC04) – Contribuer à la transformation en contexte pro – 15 ECTS

- › Challenge RSE (3 ECTS)
- › Méthodologie et réalisation du mémoire – Mission entreprise (12 ECTS)

BC06 – (RNCP 35917BC05) – Elaborer une vision – 2 ECTS

- › Numérique responsable (1 ECTS)
- › Ateliers et conférences thématiques (1 ECTS)

BC07 – (RNCP 35917BC06) – Concevoir/piloter des solutions – 8 ECTS

- › Compliance et management environnemental (3 ECTS)
- › Achats durables, Chaîne de valeur et vigilance (3 ECTS)
- › Finance durable et investissement responsable (2 ECTS)

BC08 – (RNCP 35917BC07) – Mesurer et contrôler via des outils et méthodes – 4 ECTS

- › Bilan Carbone (2 ECTS)
- › Audit et compliance RSE (2 ECTS)

BC09 – (RNCP 35917BC10) – Accompagner les comportements et postures au travail – 1 ECTS

- › Soft Skills (1 ECTS)
-

Alternance

Cette formation se déroule exclusivement en alternance avec 420 heures d'enseignement en 1er année et 424 heures d'enseignement en 2ème année.

Les blocs de compétences ne peuvent être proposés isolément.

Aucune passerelle ni équivalence n'est proposée pour la certification.

Dans le cadre de la formation professionnelle les salariés peuvent intégrer le Master.

Équipe pédagogique

L'équipe pédagogique se compose d'enseignants-chercheurs et de professionnels.

Et après ?

Les diplômés peuvent poursuivre leurs études par un doctorat en sciences de gestion.

Accompagnement vers la professionnalisation

Les étudiants sont en alternance et accompagnés par leur maître d'apprentissage pendant leur mission en entreprise et par leur tuteur école le reste du temps.

[DÉCOUVREZ NOTRE ACCOMPAGNEMENT](#)

Types d'emplois accessibles :

- › Responsable et chef de projet RSE
- › Consultant
- › Juriste d'entreprise
- › Auditeur
- › Responsable éthique
- › Compliance Officer

Ces métiers s'exercent dans tout secteur professionnel.

Contact

Marine Campedel

Directrice ESQESE

+33561368116

Sophie de Boissezon

Assistante de formation

sophie.deboissezon@ict-toulouse.fr

+33562268517

Morgane Kerma

Correspondante relais-handicap

morgane.kerma@ict-toulouse.fr

+33562268517

