

# ENQUÊTE SUR LE DEVENIR DES ÉTUDIANTS DE MASTER Esqese

Suivi des inscrits en Master en 2022-2023  
Situation en 2023-2024 (suivi à 6-9 mois)

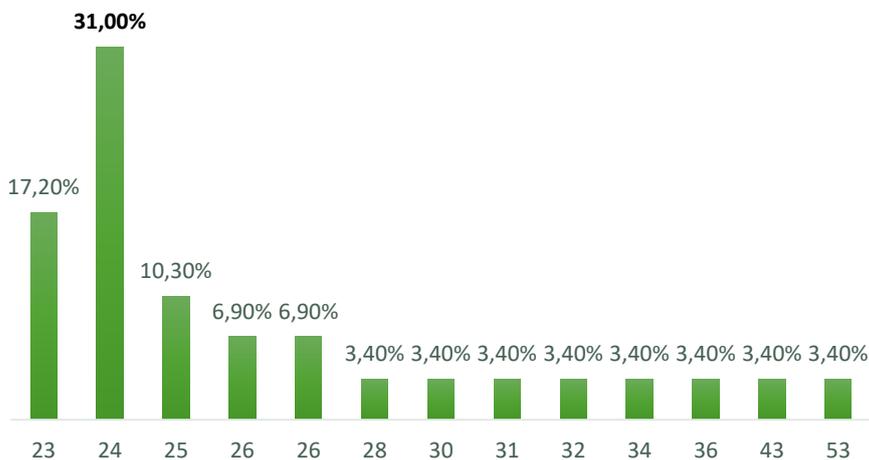
## Méthodologie générale

Questionnaire envoyé le 12 juin et clôturé le 01 juillet 2024. Une relance a été faite le 20 juin 2024.

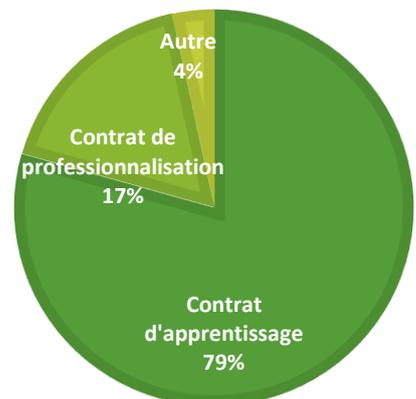
Inscrits en Master 2	Questionnaires envoyés	Répondants	Taux de retour
73	73	29	<b>39,7%</b>

## Généralités

### ÂGE DES RÉPONDANTS

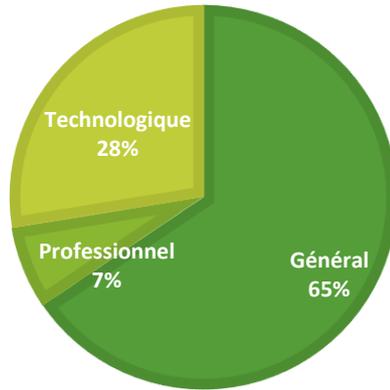


### CONTRAT D'ALTERNANCE



## Etudes antérieures

### TYPE DE BACCALAURÉAT



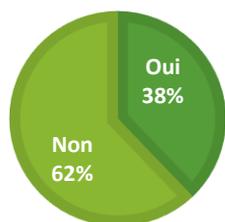
### FILIÈRE DU BACCALAURÉAT



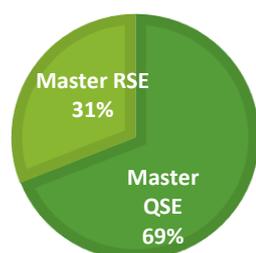
### Licence antérieure



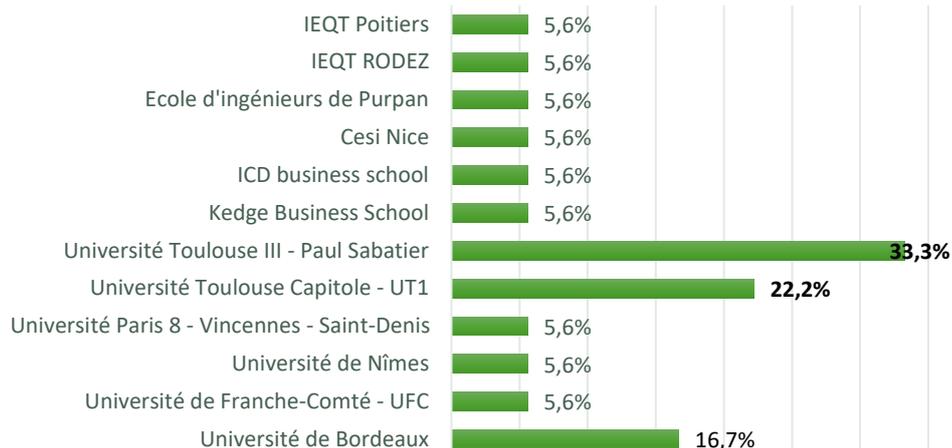
### LICENCE OBTENUE À L'ICT



### MASTER VALIDÉ

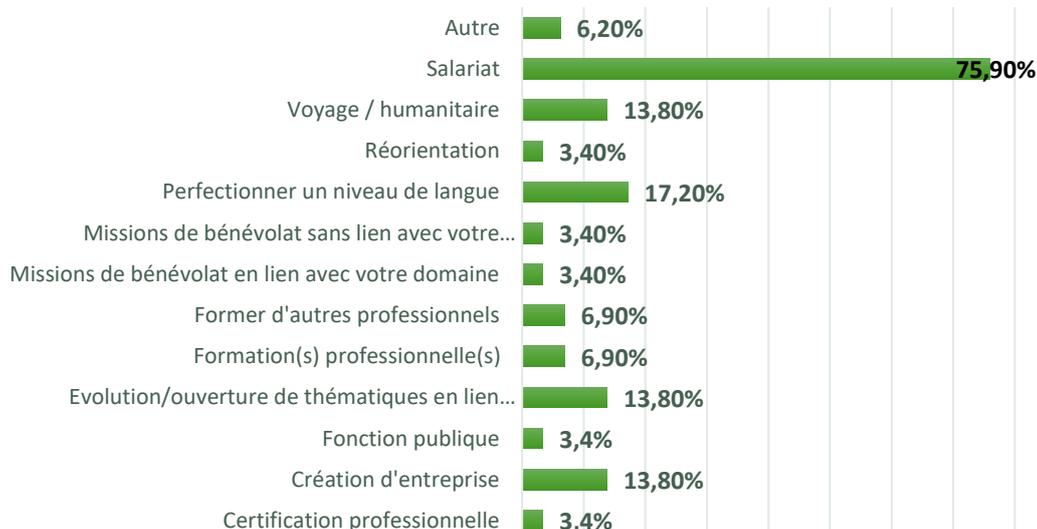


### ÉTABLISSEMENT DE PROVENANCE



## Projet professionnel

### Projet pour la poursuite de carrière



Pour cette année 2024-2025, 75,9% des répondants souhaitent commencer ou poursuivre leur carrière en tant que salarié. La tendance s'inverse puisque c'était le souhait de créer une entreprise qui prédominait les années précédentes (25% en 2022, 38,70% en 2023 puis 13,8% en 2024). Perfectionner son niveau de langue reste un désir fort au fil des années.

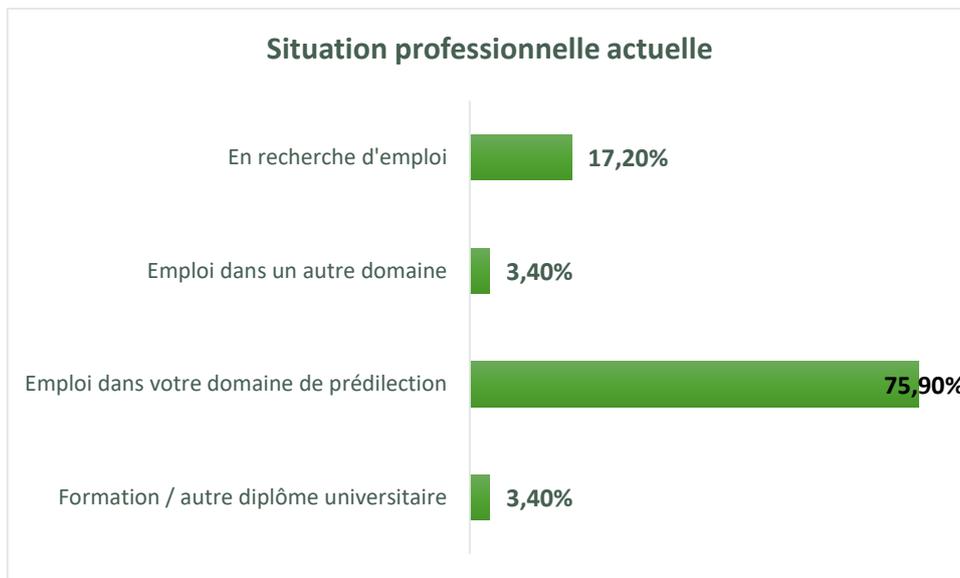
Certains souhaitent former d'autres professionnels et/ou évoluer sur des thématiques (en lien avec leur emploi) comme les modèles d'affaires soutenables et les fondamentaux de la RSE ou encore le management humain.

D'autres continuent à se former pour obtenir d'autres diplômes (double mastère Management en Structures Sanitaires et Sociales) ou certifications (Management, Intelligence collective).

Les raisons principales qui ont poussés les répondants à choisir ce parcours universitaire sont :

- Le constat fait sur le climat, les actualités,
- L'envie d'aligner son projet professionnel avec ses valeurs et convictions personnelles,
- Le sens de la QSE dans le monde professionnel,
- Les différentes thématiques abordées dans le domaine de la qualité : la RSE, la Santé, la Sécurité etc.
- L'aspect généraliste du QSE permettant de travailler dans tous les domaines d'industries,
- La diversité des enseignements, les universités où ce sont des professionnels du secteur qui interviennent.

### Situation professionnelle actuelle



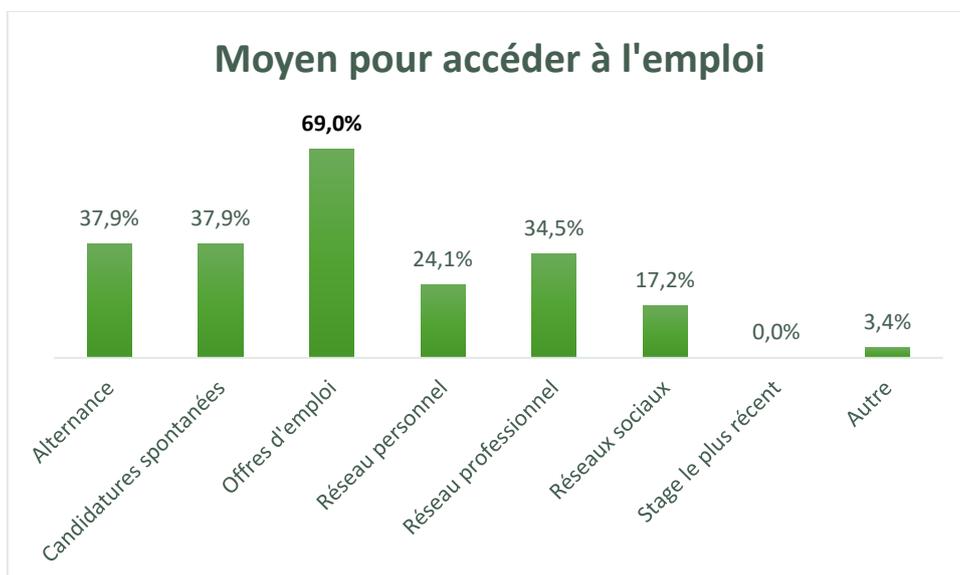
79,3% des répondants occupent un emploi 9 mois après l'obtention de leur Master dont 75,9% dans leur domaine de prédilection.

Une personne est en formation en double Mastère Management en Structures Sanitaires et Sociales à TBS Education.

Pour 79,3 % des répondants, leurs situations correspondent à leur choix de prédilection ou un de leurs choix prioritaires.

Parmi ceux qui sont actuellement en poste, 60,8% indiquent avoir envoyé entre 1 et 25 candidatures avant leur premier emploi. 13% déclarent avoir envoyé plus de 50 candidatures. 21,7 % déclarent ne pas avoir eu à envoyer des candidatures.

17,2 % sont actuellement en recherche d'emploi et déclarent que c'est un choix par défaut ou une solution alternative. Parmi ces répondants, 40% déclarent avoir candidaté entre 1 et 10 offres en 9 mois.



Pour accéder à l'emploi, les répondants indiquent avoir utilisé principalement les offres d'emploi. L'alternance ainsi que le réseau professionnel restent des leviers importants pour l'accès à l'emploi. Enfin, la candidature spontanée est un moyen très utilisé par nos diplômés (37,9%).

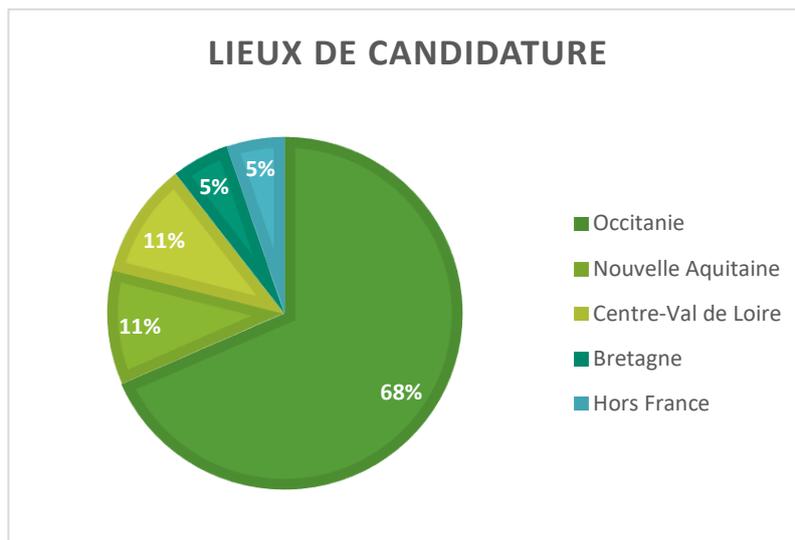
Dans les difficultés rencontrées, le niveau lacunaire en anglais et le manque d'expérience et/ou le profil « jeunes diplômés » sont les plus mentionnés. Il est précisé que l'alternance n'est pas considérée comme de l'expérience professionnelle pour beaucoup d'employeurs.

Le manque d'offre en RSE/QHSE et Direction/Stratégie en Haute-Garonne est souligné.

Les employeurs font très peu, voire aucun retour lors de rejet de candidatures.

Certains employeurs privilégient les profils sortant d'écoles de commerce.

Les propositions de salaires et avantages en nature sont en deçà des attentes des candidats.



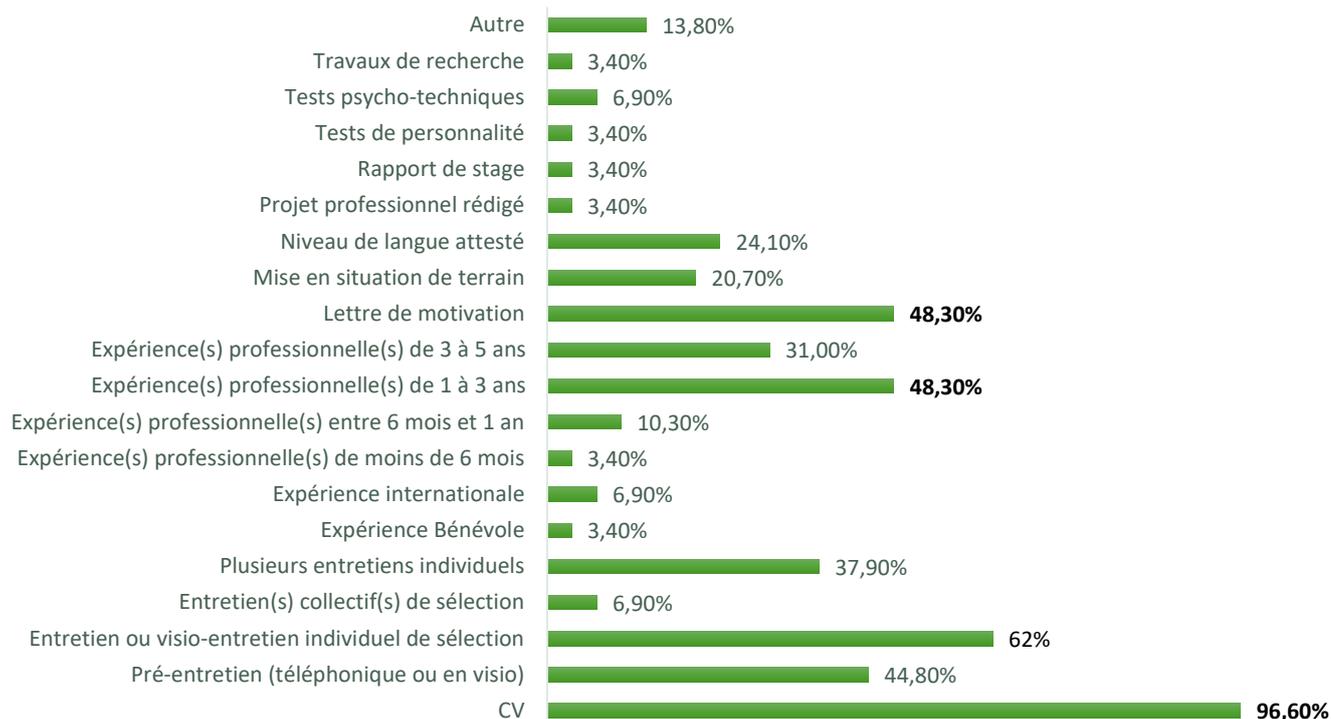
Les répondants postulent ou sont en poste principalement en Occitanie (68%) puis en Nouvelle Aquitaine. 17% ont postulé dans plusieurs zones géographiques à l'étranger tels que le Canada, l'Angleterre, les USA ou l'Asie.

En ce qui concerne la préparation à l'insertion professionnelle on note que le besoin d'un meilleur niveau en Anglais professionnel se fait ressentir assez nettement. Il aurait été apprécié d'avoir plus d'espaces dédiés à l'insertion professionnelle comme des simulations d'entretien, des ateliers CV, des professionnels RH présentant les attendus du marché du travail etc...

Des cours sur les thématiques suivantes auraient permis une prise de poste plus opérationnelle au sein de l'entreprise :

- Des enseignements plus spécifiques sur la QSE,
- Des cours pratiques de gestion : analyse et déclaration d'AT, réalisation des TSU, création et gestion de tableaux de bord QSE,
- La prise de parole en public,
- La veille réglementaire et son utilisation (comment rechercher des textes, les bons outils etc...),
- La conduite du changement.

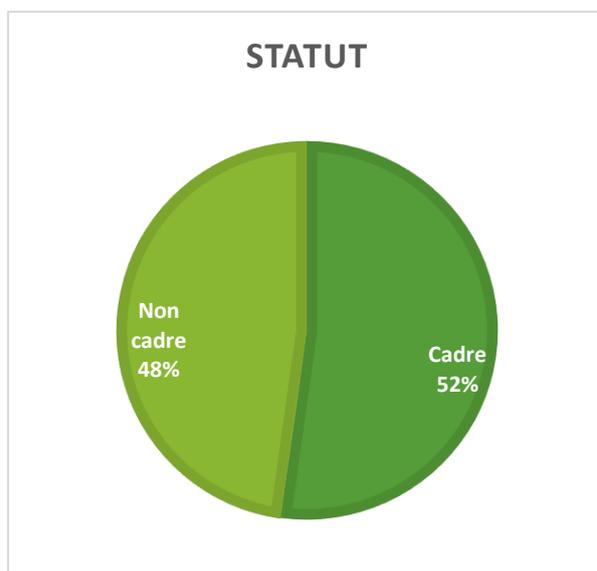
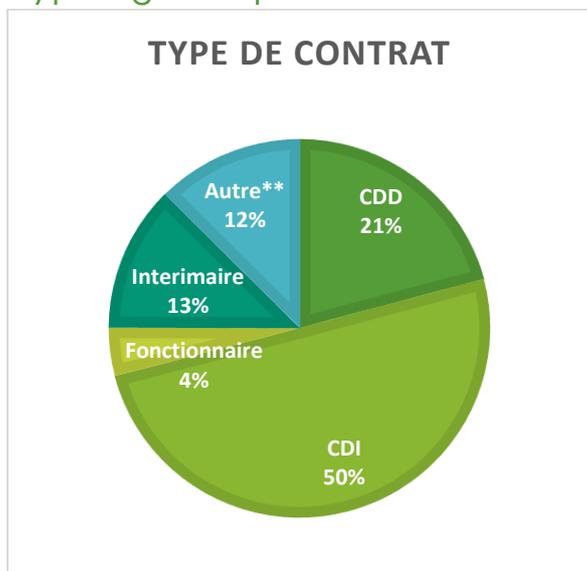
## Critères de candidature à l'embauche



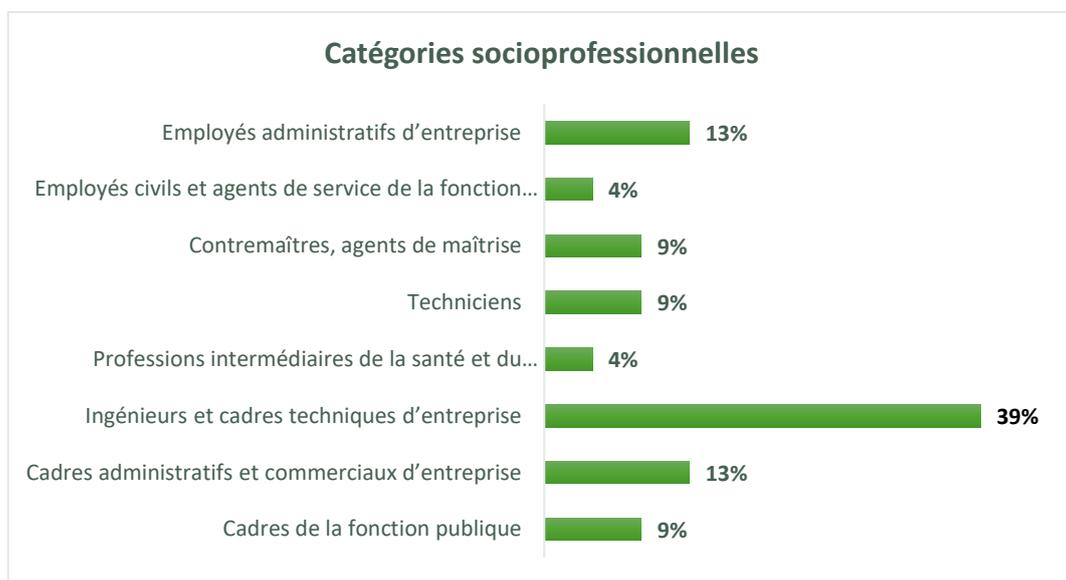
Les éléments les plus fréquemment demandés lors de la candidature à l'embauche sont, classiquement, le CV, la lettre de motivation et l'entretien de sélection. Notons que témoigner d'une expérience professionnelle de 1 à 3 ans est un des critères importants.

La durée de recherche d'emploi est en moyenne de 2,2 mois.

## Typologie de poste



\*\*Autre : Permis étranger, Portage Salariale, Volontariat International.

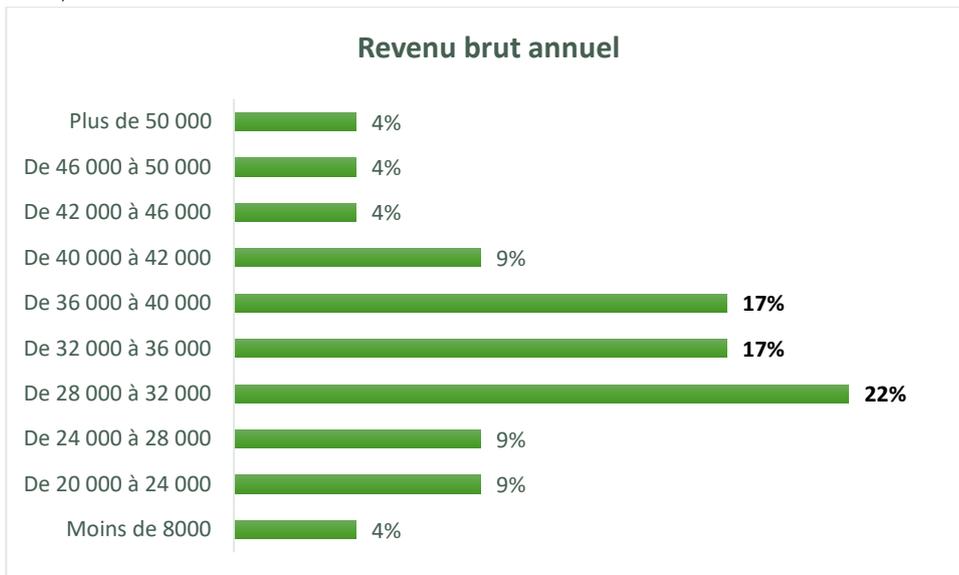


54% des répondants en emploi occupent un emploi durable (CDI, Fonctionnaire), ils sont pour la majorité à temps complet 35h. La répartition entre le statut cadre et non cadre est quasiment équivalente. 73,9% des répondants déclarent que leur emploi est tout à fait en lien avec leur projet.

Liste des postes occupés :

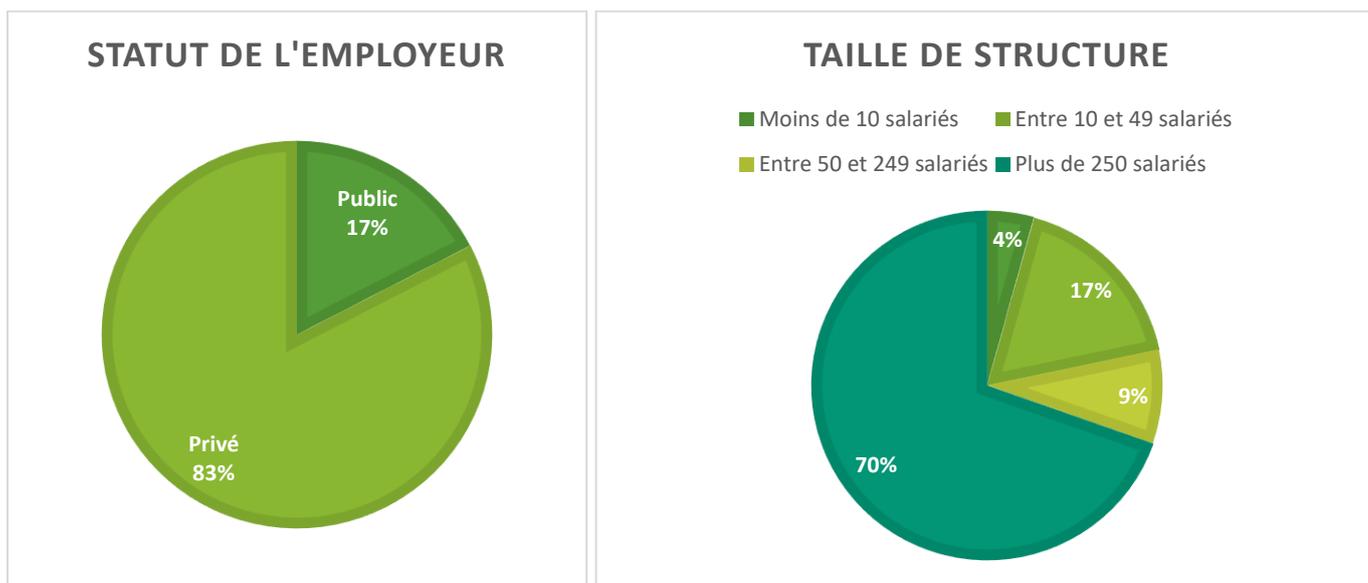
- Assistante Méthodes et Sécurité,
- Coordinateur (trice) Qualité / HSE,
- Responsable Système Management,
- Consultant(e) formateur (trice) auditeur (trice) QSE/RSE,
- Animateur QSE,
- Préventionniste SST et Responsable SST du secteur Détail,
- Quality Conformance Manager,
- Safety Manager,
- Responsable HSE,
- Chargée QSE,
- Inspecteur du travail,
- Réfente enjeux environnementaux,
- Assistante démarche qualité,
- Ingénieur Qualité,
- Consultant Sénior RSE,

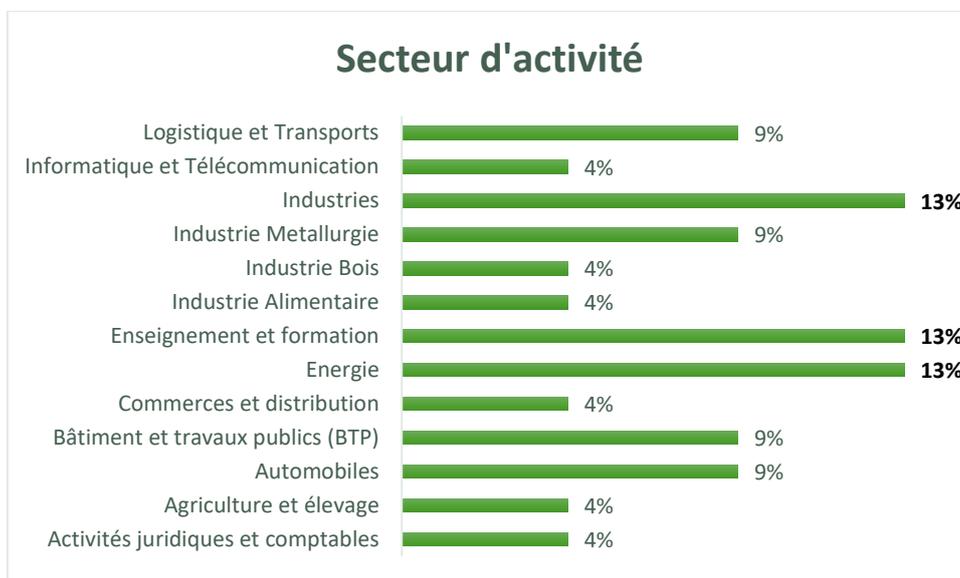
Les postes occupés correspondent majoritairement au niveau d'études des répondants puisque ceux sont des emplois qualifiés niveau 7 (Master 2) pour 78,3%.



En termes de salaire, les répondants déclarent un salaire net mensuel moyen à 2291 euros et un salaire net médian à 2250 euros.

## Panorama des employeurs :

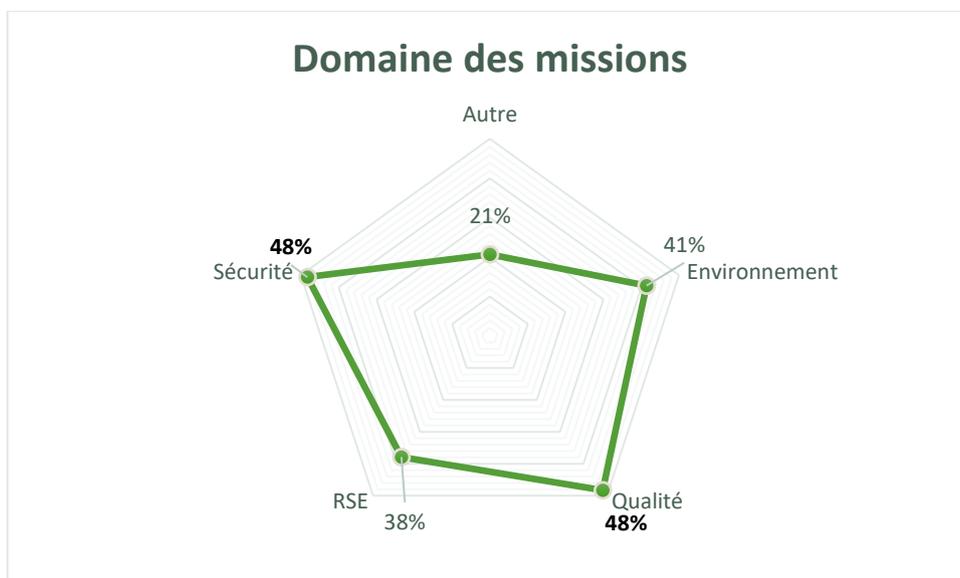




83% des répondants en emploi exercent dans le secteur privé, dans des structures de grande taille plutôt équilibré entre les secteurs industriels et les services.

Liste des employeurs :

- Cité Gourmande,
- Groupe ADF,
- SII,
- Orquali,
- Nicomak,
- Capitaine houat,
- SHEM,
- Victoriaville,
- Airbus,
- Vims,
- Direction du travail,
- Total Energie,
- ISAE-SUPAERO,
- Burban Palettes,
- SCAM TP,
- Agreenculture,
- Jardel services,
- VALEO,
- Altrad endel,
- FI Group,
- LGM.

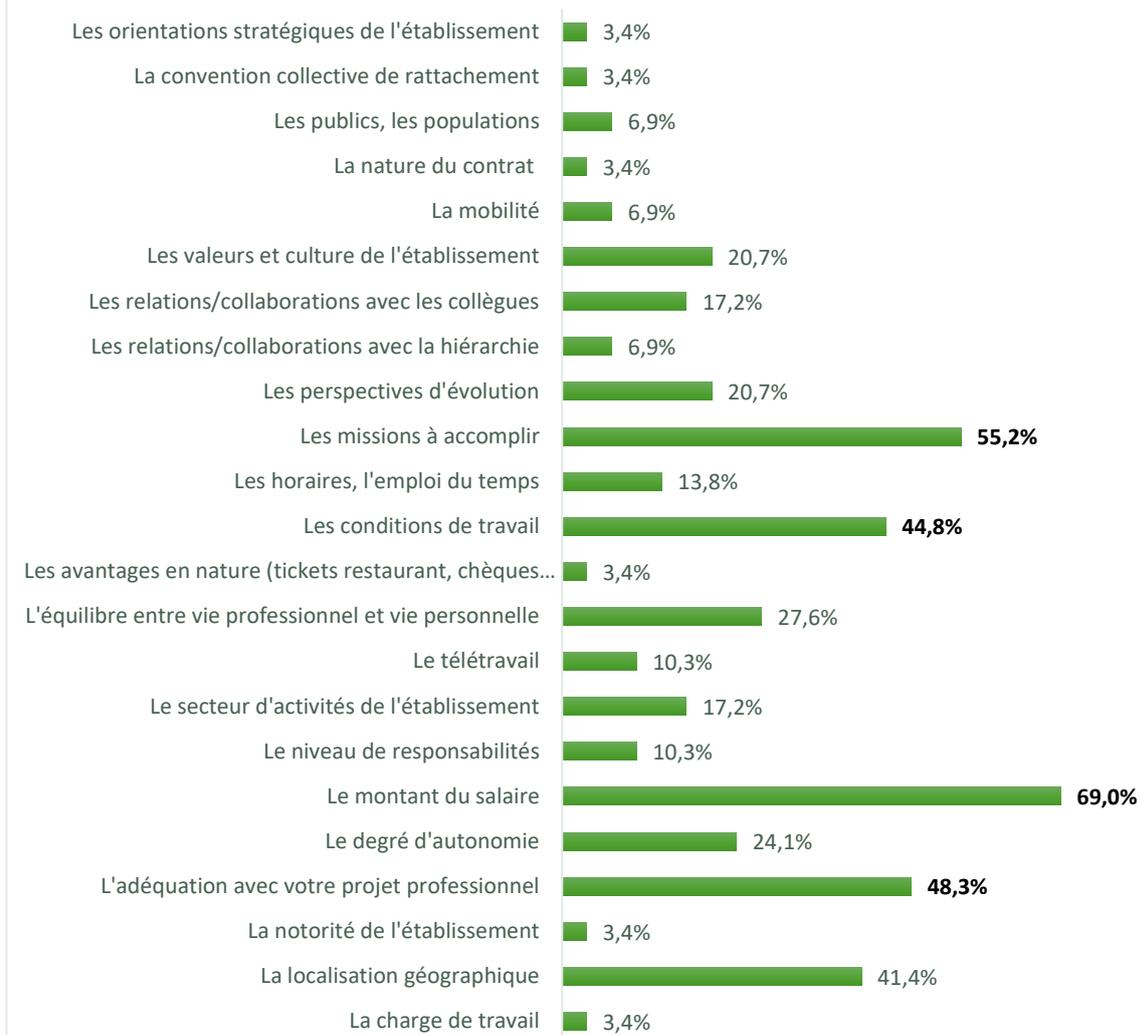


La plupart des répondants exercent leur mission dans les domaines directement liés à leur formation QSE/RSE. 21% des répondants déclarent exercer leur mission dans d'autres domaines comme :

- La Finance,
- Le Management,
- Les Méthodes,
- Les RH, Direction, Management de Structures Sanitaires et Sociales,
- La Santé.

Depuis l'obtention de leur diplôme, les répondants ont exercé 1,4 emploi en moyenne.

## Element du choix de l'emploi



Si les répondants accordent peu d'importance à la convention collective ou aux orientations stratégiques de l'établissement, le montant du salaire, (**67,7% en 2023 vs 69% en 2024**), les missions à accomplir (**58,1% en 2023 vs 55,2% en 2024**), l'adéquation avec le projet professionnel (**48,4% en 2023 vs 48,3% en 2024**) et les conditions de travail (**35,5% en 2023 vs 44,8% en 2024**) semblent importants aux yeux des répondants.

## Éléments d'appréciation de l'emploi



Dans leur emploi actuel, les répondants apprécient l'adéquation avec le projet professionnel et les missions qui leur sont confiées. L'ambiance au travail, les conditions de travail et le secteur d'activité de la structure ont de l'importance pour les répondants.

Dans les conseils donnés aux futurs étudiants, on retrouve la nécessité de bien préparer son projet professionnel notamment en travaillant son CV. Il faut s'assurer que l'emploi trouvé est en adéquation avec ses projets, sa vie personnelle et ses valeurs. Il ne faut pas perdre de temps pour démarrer les recherches d'emploi, même pendant le Master. Il ne faut pas hésiter à utiliser son réseau professionnel constitué durant l'alternance. Il faut éviter d'accepter n'importe quelle offre seulement pour trouver du travail. Il faut bien négocier ses missions et son salaire.

24% des répondants souhaitent s'investir dans le réseau d'Alumni.

## SATISFACTION GLOBALE

